

Приложение к
 Положению о системе наставничества
 педагогических работников
 в МКДОУДС № 35
 "Теремок" г. Светлоград

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации
 Положения о системе наставничества
 педагогических работников в МКДОУДС № 35 «Теремок» г.Светлоград**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение: -Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», -Методических рекомендаций Министерства просвещения Российской Федерации по разработке и внедрению системы (целевой модели)наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08) -Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.
		Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества педагогических работников в Учреждении	приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МКДОУДС № 35 «Теремок» г. Светлоград, дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МКДОУДС № 35 «Теремок» г. Светлоград, приказы о закреплении

			наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. —подготовка персонализированных программ наставничества
2	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	-Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. -Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: — подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение «установочных сессий» наставников, методических мероприятий, организация обмена опытом среди наставников.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на

		Формирование наставнических пар / групп	<p>предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Издание приказа(ов) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью</p> <p>-Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Составление планов индивидуального развития наставляемых.</p>
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>- Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>-Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p> <p>-Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества;</p> <p>-пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>
7	Информационная поддержка системы наставничества		<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте Учреждения и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>